

Notulen medezeggenschapsraad (MR) Kinderhof 7 oktober 2024

Aanwezig: Yakup, Tom (VZ), Cristel, Margot, Karin, Francien (notulist).

Mededeling: Wendy en Karin verdelen de taken meer. Wendy gaat namens het MT bij de oudervereniging aansluiten, Karin blijft de MR doen.

MR-bezetting

Er is een nieuw MR-lid dat zich voorstelt. Karin gaat kijken in de uren of er nog een personeelslid ingezet kan worden.

Teambezetting

Twee langdurig zieken binnen het team. Er is gelukkig vaste vervanging voor deze twee mensen. Daarnaast zijn er twee gepensioneerde leerkrachten die kortdurende vervangingen op zich nemen. Advies van de MR om binnenkort aan de voorkant van het griepseizoen te communiceren dat er geen vervangingen zijn. We zijn al blij dat we iemand beschikbaar hebben, en dat komt het voor dat sommige groepen dan periodes kunnen hebben met 3 of 4 leerkrachten voor een klas.

De vraag is in hoeverre het wenselijk is om de kleutergroepen te husselen. Met name voor een aantal kinderen is het lastig, maar sommige kinderen gaan er heel goed op. Het heeft ook met de aantallen te maken, waarmee je groepen moet formeren.

Schoolgids

Er zijn groepen die opvallen qua resultaten. Er zijn (gefinancierd vanuit de basisvaardigheden) diverse interventies ingezet. Voorbeelden hiervan zijn: inzet Lyceo, inzet RID, bekostiging van kleine groepen. Er is een plan op de verschillende vakgebieden ingezet, en we sluiten daarbij aan op de verschillende onderwijsbehoeften. De doorgaande lijn is daarin voorwaardelijk. De actiepunten van '23-'24 zijn hetzelfde als voor '24-'25. Dat komt voort uit het vierjarenplan. Daarom gaan de doelen mee.

Hoe verhouden de tekeningen en de teksten zich tot de visie? Hij lijkt niet zo vertaald naar concrete doelstellingen. Dit staat vooral in het schoolplan.

- Op pagina 5 is onduidelijk wat er bedoeld wordt met 'tegemeet komen aan onderwijsontwikkeling'. Door Handelings Gericht Werken-cyclus (waarnemen, begrijpen, plannen, realiseren) komen we tegemoet aan de onderwijsbehoeften. Dat mag van de MR duidelijker uitgelegd worden. Het lijkt erop dat er lesgegeven wordt volgens bijv. de intelligenties van Gardner, terwijl dat niet zo is.
- Blink methode is niet meer 'nieuw'. We gebruiken die methode al 3 jaar.
- Talentontwikkeling wordt breed uitgemeten, maar wat daar binnen valt is dan wat minimaal. Ateliers is volgens de ouder niet echt exemplarisch voor talent ontwikkeling. Het zijn wel hele leuke dingen, en goed voor de kinderen. Maar talentontwikkeling dekt dan onvoldoende de lading.
- We agenderen in februari/maart de schoolgids opnieuw. Dan kan de MR met suggesties komen.



Nieuwbouw

Over drie jaar een ander gebouw. Het zal een stuk kleiner worden. De Ska zal uitbreiden met een kinderdagverblijf. Er wordt nu door afdeling huisvesting gezocht naar een architect. In de keuze van de architect wordt er een MR-lid gevraagd. Daarna wordt het de vraag of er noodlokalen komen of dat we tijdelijk elders komen. Dat is nog niet duidelijk.

Tip: wel communiceren omdat de geruchten vlot gaat. Tom wil wel meedenken in de nieuwbouw.

Werkdrukmiddelen

Er is een bedrag om de werkdruk te reduceren. Dat is geëvalueerd door de PMR. Daar komt altijd de gymdocent uit en de 5 administratiedagen per klas. De collega's van 3-8 hebben de gymdocent. Eén kleuterkracht heeft 1 dag beschikbaar voor gymlessen aan groep 1-2 gericht op de sensomotorische ontwikkeling van het jonge kind. De eigen kleuterleerkrachten geven daarnaast ook nog twee gymlessen per week. De leerkrachtondersteuner geeft ondersteuning in de grote groep 6. Door extra mankracht heb je meer ruimte om wat gerichte extra ondersteuning. Soms zijn er kleinere groepen die een forse werkdruk geven. Het is niet altijd de grootte.

Samenwerkingsverband

SWV De Eem krijgt een nieuw ondersteuningsplan en daarmee verandert de bekostiging. Dat houdt in dat de onderwijsspecialisten een andere rol krijgen en de gelden anders verdeeld worden. Vanaf 1 januari krijgen alle besturen een bestuursarrangement. Het is een vraagstuk hoe de gelden verdeeld gaan worden over de scholen. Er wordt daarbij gekeken naar weging en spreiding.

Mailcontact m.b.t. invulling pauze

N.a.v. een mail van ouders is dit onderwerp besproken met de MR en het team. Hierbij is besloten om hier hierbij te laten omdat het voor dit moment de best haalbare oplossing is.

W.v.t.t.k.

- Groep 6 hoort een ouder dat een andere ouder aangeeft dat er onrust is onder ouders. PMR + MT herkent het beeld niet en nodigen ouders altijd uit om te komen.
- De kennismakingsgesprekken tussen een nieuwe leerkracht en de kinderen wordt door kinderen als zeer positief ervaren.
- Er komt misschien een nieuwe module in Parnassys, maar het is nog onduidelijk hoe dat verder zit. De MR wil graag beeld van de begroting met een verklaring. De VZ gaat aan de penningmeester de conceptbegroting. De MR heeft er instemming op.
- In de MR website bevat nog een oud jaartal.